

# DRS102 - Droit du travail : relations collectives

Michel MINE



Informations  
extraites de BDO  
le 20-12-2015

## Public concerné et conditions d'accès

Avoir le niveau du DRS101 : Droit du travail-relations individuelles

## Finalités de l'unité d'enseignement

### Objectifs pédagogiques :

Acquérir les connaissances fondamentales en Droit du travail concernant les relations collectives du travail (représentation du personnel, négociation collective,...). Réaliser des exercices pratiques à partir de cas d'entreprises et d'étude de la jurisprudence.

### Capacités et compétences visées :

Il s'agit dans le domaine du droit des relations collectives du travail appliqué à la pratique dans l'entreprise de développer des compétences, en matière de raisonnement juridique, permettant de solutionner des situations réelles rencontrées dans les entreprises

## Organisation

### Nombre de crédits enseignements ECTS

6 ECTS

### Modalités de validation :

Examen terminal écrit (cas pratique et contrôle de connaissance) et 2 partiels facultatifs en études dirigés.

### Projet, mémoire

Exercices dirigés : L'inscription a lieu exclusivement lors du premier cours à l'issue duquel la liste est close de façon définitive.

## Contenu de la formation

### Droit syndical dans l'entreprise.

**Négociation collective et accords collectifs** (entreprise, groupe, branche, national interprofessionnel, local)

### Institutions représentatives du personnel

Élection des représentants du personnel dans l'entreprise.

Délégués du personnel (attributions, moyens).

Comité d'entreprise (attributions, moyens).

Comité d'établissement, central d'entreprise, de groupe, européen ; société européenne.

Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de travail (attributions, moyens).

Droit d'expression des salariés dans l'entreprise sur leur travail.

**Statut protecteur** des représentants du personnel et syndicaux contre le licenciement.

Gestion prévisionnelle négociée des emplois et des compétences

**Licenciement pour motif économique** (cause réelle et sérieuse, procédures, plan de sauvegarde de l'emploi, rôle de l'administration du travail, accords emploi, etc...)

Conflits collectifs du travail (droit de grève).

## Bibliographie

### Auteurs

Michel Miné et Daniel  
Marchand

### Titre

Le droit du travail en pratique (éditions Eyrolles, 27ème édition,  
2015, réédition annuelle, publication en février).

6

CRÉDITS

DRS102

### Contacts

Responsable national  
Michel MINE

### Contact à Paris

Accès 37 3 38

Case courrier: 1D4P10

Métiers du droit

2 rue Conté

75003 Paris

chaire.droit-travail@cnam.fr

### Informations

### complémentaires

<http://metiers-droit.cnam.fr>

