

DRS101 - Droit du travail : relations individuelles

Michel MINE



Informations
extraites de BDO
le 20-12-2015

Public concerné et conditions d'accès

Connaissances de base en droit conseillées (prérequis souhaitables DRA001 ou DRS003).

Finalités de l'unité d'enseignement

Objectifs pédagogiques :

Acquérir les connaissances fondamentales en Droit du travail concernant les relations individuelles du travail (relation salarié-employeur). Réaliser des exercices pratiques à partir de cas d'entreprises et de l'étude de la jurisprudence.

Capacités et compétences visées :

Il s'agit dans le domaine du droit des relations individuelles du travail appliqué à la pratique dans l'entreprise de développer des compétences, en matière de raisonnement juridique, permettant de solutionner des situations réelles rencontrées dans les entreprises.

Organisation

Nombre de crédits enseignements ECTS

6 ECTS

Modalités de validation :

Examen terminal écrit (cas pratique et contrôle de connaissances) et 2 partiels facultatifs en études dirigées.

Projet, mémoire

Exercices dirigés : l'inscription a lieu exclusivement lors du premier cours à l'issue duquel la liste est close de façon définitive.

Contenu de la formation

Objet et nature du droit du travail - Historique. Sources (droit international et européen, législation, conventions collectives, jurisprudence, etc).

Organisation juridictionnelle (cours et tribunaux) - Administration du travail (inspection du travail).

Droits et libertés du salarié et non discrimination . Pouvoir de direction de l'employeur.

1) Formation du contrat

Contrat de travail (définition, critère, contenu). Procédure de recrutement

Contrats à durée déterminée. Prêts de main d'oeuvre (travail temporaire,...)

2) Exécution du contrat

Rémunération (salaire et accessoires; SMIC; salaires contractuels et conventionnels, égalité de traitement; ...) - Participation aux résultats financiers de l'entreprise.

Temps de travail : durée et aménagements. Repos hebdomadaire. Jours fériés. Congés payés.

Santé et sécurité au travail. Prévention et évaluation des risques. Droit de retrait du salarié. Services de santé du travail.

Suspension du contrat (maternité, maladie,...)

Modification du contrat et des conditions de travail.

Droit disciplinaire. Règlement intérieur. Droits de la défense.

3) Rupture du contrat

Licenciement (cause réelle et sérieuse, motif personnel, motif économique, procédures, indemnités)

Autres modes de rupture du contrat (démission, prise d'acte, résiliation judiciaire, rupture conventionnelle, retraite, force majeure).

Bibliographie

Auteurs

Michel Miné et Daniel
Marchand

Titre

Le droit du travail en pratique (Editions Eyrolles, 27ème édition,
2015- réédition annuelle, publication en février).

6

CRÉDITS

DRS101

Contacts

Responsable national
Michel MINE

Contact à Paris

Accès 37 3 38

Case courrier: 1D4P10

Métiers du droit

2 rue Conté

75003 Paris

chaire.droit-travail@cnam.fr

Informations

complémentaires

<http://metiers-droit.cnam.fr>

