

## Licence professionnelle Management des organisations Management des petites entreprises et des entreprises artisanales

Pour se spécialiser dans la direction des TPE et entreprises artisanales

### Prérequis

- personnes titulaires d'un niveau III dans le domaine de la gestion de la petite entreprise et artisanat ou capitalisant 120 ECTS.- personnes titulaires d'un niveau III hors du domaine de la gestion accéderont après étude de leur dossier et formation passerelle- personnes de niveau V et IV dotées d'une expérience significative dans le secteur de l'Artisanat ou de la Petite entreprise via une procédure VAP 85.- personnes souhaitant validées ses acquis professionnels : VAE "

### Finalité du diplôme / certificat

#### Objectifs pédagogiques

Acquérir les méthodes et les connaissances approfondies, nécessaires à la direction d'une petite entreprise ou d'une entreprise artisanale

#### Compétences attestées

- Définir une méthodologie de collecte et de traitement de l'information adaptée à l'entreprise et au champ de veille défini
- Connaître l'approche processus d'une organisation
- Savoir mettre en oeuvre des outils de gestion des organisations et de gestion des processus
- Connaître les caractéristiques de la TPE
- Savoir appréhender la posture d'entrepreneur requise pour la conduite d'une TPE
- Connaître les différentes contraintes financières d'une entreprise : de la gestion des équilibres financiers à l'analyse des opérations d'investissement et de financement
- Savoir interpréter les indicateurs d'un tableau de bord
- Concevoir et assurer la mise en oeuvre d'un plan d'action commercial
- Préparer et conduire un entretien de vente et une négociation
- Analyser un marché
- Formaliser une stratégie marketing et un positionnement
- Identifier la contribution de la GRH à la performance globale de l'entreprise
- Repérer les champs d'intervention spécifiques des managers dans la gestion de leurs collaborateurs
- Savoir utiliser les principaux outils à disposition des managers pour la gestion de collaborateurs
- Savoir qualifier un contrat et maîtriser sa conclusion
- Savoir repérer les compétences à mobiliser dans le cadre d'un projet, d'une mission et plus largement d'un emploi
- Savoir définir les besoins en formation et ainsi conduire son plan d'amélioration des compétences
- Savoir maîtriser et utiliser un outil de management de projet (AGIR)
- Utiliser les technologies de l'information et de la communication

### Organisation

**Nombre de crédits ECTS : 60**

#### Stages, projets, mémoire

Le projet tuteuré mobilise des méthodes de conduite de projet et de management des compétences et bénéficie d'un accompagnement. Il est clôturé par une soutenance sur la conduite d'un projet entrepreneurial opéré durant la formation et la remise d'un rapport issu directement de l'application des deux méthodes : projet et compétence. Le stage en entreprise (au minimum de 16 semaines) vise à développer en situation réelle les contenus de l'enseignement. Il bénéficie d'un suivi par un enseignant et par le tuteur de l'entreprise. A l'issue, il fait l'objet de la production d'un mémoire en vue de sa soutenance. Le mémoire mettra en évidence la capacité de prise de recul et de hauteur de l'élève sur un sujet en lien avec la management d'une entreprise.

#### Conditions de délivrance du diplôme / certificat

Avoir satisfait aux exigences d'évaluation de chacune des unités d'enseignement, du projet tuteuré et de la soutenance du mémoire. La note de 10/20 à chacun des modules et une moyenne de 10/20 au projet tuteuré et au mémoire sont requis pour l'obtention du diplôme.

#### Enseignements

Le programme de la formation est constitué d'enseignements approfondis, d'un projet tuteuré et d'un stage.

**Code : LP043**



Responsables nationaux :

Jean-Claude BOULY

Catherine GURY

#### Mentions officielles

Intitulé officiel figurant sur le diplôme :  
Licence professionnelle  
Management des organisations, spécialité  
Management des petites entreprises et des entreprises artisanales  
Diplôme habilité Arrêté modificatif du 7 octobre 2014 pour 2 ans jusque fin 2015/2016

Niveau d'entrée : bac+2

#### Mode d'accès à la certification

- Formation continue
- VAE
- Contrat de professionnalisation
- Contrat d'apprentissage
- Unités capitalisables

Inscrit RNCP : inscrit de droit

Codes NSF :  
Administration des entreprises (310)

Code ROME : Direction de petite ou moyenne entreprise ( M1302 )

#### Contacts à Nancy

Cnam entrepreneurs

4, rue du Docteur Heydenreich  
CS65228-F  
54052 Nancy  
Tél : 03 83 85 49 00

alain.leroy2@cnam.fr

#### Contacts à Saint denis

Antenne alternance

61 rue du Landy  
93210 La plaine saint Denis  
Tél : 01 58 80 83 61  
Fax : 01 40 27 20 07

Essia Abbassi



## Contenu de la formation

<b>Veille stratégique et concurrentielle</b>	ESC103 4 crédits
--	---------------------

<b>Management, processus et organisation de l'entreprise</b>	<b>USMP01</b> 4 crédits
<b>Connaissance et culture des métiers et de l'artisanat. Connaissance du secteur.</b>	<b>CNE147</b> 4 crédits
<b>Finance d'entreprise : gestion et politique financière</b>	<b>GFN139</b> 8 crédits
<b>Négociation et Management des forces de vente : approfondissements</b>	<b>ACD109</b> 4 crédits
<b>Gestion des hommes 1bis</b>	<b>USMP02</b> 4 crédits
<b>Règles générales du droit des contrats</b>	<b>DRA103</b> 4 crédits
<b>GRH - Management</b>	<b>US174A</b> 2 crédits
<b>Management de projet</b>	<b>US174C</b> 2 crédits
<b>Certificat Informatique et internet niveau 1</b>	<b>DNF001</b> 4 crédits
<b>Langues</b>	<b>USM501</b> 2 crédits
<b>Projet tuteuré</b>	<b>UAM501</b> 12 crédits
<b>Stage</b>	<b>UAM502</b> 6 crédits